

## ОТЧЕТ

о выполнении Плана мероприятий Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия г. Уржума» по противодействию коррупции за II полугодие 2023 года.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства</b>			
	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КОГОАУ «Гимназии г. Уржума» (далее – учреждение)	Должностные лица назначены	
	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Локальные нормативные акты разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями	
	1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет за 2 полугодие 2023 года предоставлен	
	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024гг.	План мероприятий КОГОАУ «Гимназия г. Уржума» по	

			противодействию коррупции на 2023-2024 гг.  <i>Приказ № 164-о от 07.12.2022г.</i>	
2	<b>Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение</b>			
	2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Комиссия создана	
	2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Изменений не было	
	2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Проводится регулярное информирование и мониторинг соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и	

			урегулированию конфликта интересов	
	2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakurki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)	Сведения о близких родственниках заполняются ежегодно в начале учебного года	
	2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Меры не принимались	
	2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Контроль осуществляется систематически	
	2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	В ноябре проведено совещание с коллективом, на котором рассматривался вопрос «Как противодействовать коррупции». Работники	

			заполнили ознакомительный лист о способах противодействия коррупции	
	2.8	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Запланирована на 2024 год	
	2.9	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	Работники заполнили ознакомительный лист в перечнем видов коррупционных правонарушений.	
	2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Осуществляется с вновь устроившимися работниками	
	2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний	Проведено консультативно-методическое совещание с работниками бухгалтерии	
3	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			

	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Нарушений не выявлено	
	3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Заполняются ежегодно в начале учебного года	
	3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Проведен анализа закупочной деятельности	
	3.4	Формирование профилей: работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	Профили сформированы	
	3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Положение об оценке коррупционных рисков КОГОАУ «Гимназия г. Уржума» и план мероприятий по их минимизации <i>Приказ № 166-о от 07.12.2022г</i>	
4	<b>Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>			
	4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращений не поступало	

	4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	Размещены	
	4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении		
5	<b>Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>			
	5.1	Выставка рисунков «Мы против коррупции»	Проведена во 2 полугодии	
	5.2	Классные часы с представителями правоохранительных органов на тему противодействия коррупции	Проведены с 1 по 11 класс	
	5.3	Обновление стенда «Коррупции-нет»	Регулярно	
	5.4	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря: проведение акций, викторины.	Созданы и распространены памятки об истории возникновения Дня борьбы с коррупцией, оформлен информационный стенд, проведены викторины, посвященные Дню борьбы с коррупцией в 7-9 классах.	
	5.5	Проведение родительских собраний по вопросам защиты законных интересов детей от угроз, связанных с проявлениями коррупции	Проведено во 2 полугодии	