

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
о внесении изменений в коллективный договор  
Кировского областного государственного общеобразовательного  
автономного учреждения «Гимназия г. Уржума»  
на 2021-2024 годы

Стороны коллективного договора КОГОАУ «Гимназия г. Уржума» на 2021-2024 годы, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. 9.8., 9.9. коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 3.3.4 слова «страхового номера индивидуального лицевого счета» заменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

2. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем перечисления на банковский счет.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 27 числа текущего периода, за вторую половину – 13 числа следующего месяца.

Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством РФ.».

3. В пункте 4.8 слова «не позднее, чем за пять рабочих дней до выплаты заработной платы» заменить словами «не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

4. Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере. Размер выплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.».

5. Пункт 81.4 изложить в следующей редакции:

«8.1.5. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный педагогический отпуск), не реже чем через каждый десять лет непрерывной работы на основании п. 4 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

При решении вопросов о предоставлении длительного педагогического отпуска стороны договорились о следующем:

Длительный педагогический отпуск предоставляется на основании заявления работника и оформляется распорядительным актом учреждения.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Работодателем с учетом мнения Профкома в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о

трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой Работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Продолжительность длительного отпуска устанавливается по соглашению между педагогическим работником и Работодателем с учетом мнения Профкома сроком до одного года.

Длительный педагогический отпуск в первоочередном порядке предоставляется членам Профсоюза. Нахождение в длительном педагогическом отпуске двух и более педагогических работников не допускается.

Длительный педагогический отпуск может быть разделен на части и продлен на основании листка нетрудоспособности, а также присоединен к основному оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.

Длительный отпуск работающим по совместительству не предоставляется.

Оплата (частичная оплата) длительного педагогического отпуска за счёт средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не производится.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации учреждения.

6. Изменения в коллективный договор Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия г. Уржума», принятые настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

7. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия г. Уржума» на 2021-2024 годы.

**Представитель работодателя:**

Директор

КОГОАУ «Гимназия г. Уржума»

Д.Н. Феофилатов

«21» марта 2022 г.



**Представитель работников:**

Председатель Профкома

КОГОАУ «Гимназия г. Уржума»

Е.И. Гусева

«21» марта 2022 г.